

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в ООО «СИНОПЕК Интернейшнл Компани Рус»

В соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ в ООО «СИНОПЕК Интернейшнл Компани Рус» в 2014 году проведена специальная оценка условий труда.

1. Результаты проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах:

| Наименование | Кол-во рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Кол-во рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | |
|---|--|--|---|---------|---------|-----|-----|-----|---------|
| | всего | в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда | Класс 1 | Класс 2 | Класс 3 | | | | Класс 4 |
| | | | | | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места (ед.) | 16 | 16 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 15 | 15 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них женщин | 8 | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

2. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, по результатам проведения специальной оценки условий труда:

| № п/п | Наименование рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Срок выполнения | Ответственный исполнитель |
|-------|--|--|---|--|---------------------------|
| 1 | Все рабочие места | Регламентировать дополнительные перерывы во время работы | Улучшение условий труда по режимам труда и отдыха | До 01.03.2015 | Генеральный директор |
| 2 | По картам специальной оценки условий труда №№ 4,5,16 | Проведение медицинских осмотров по приказу Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 N 302н | Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику | Согласно периодичности по перечню факторов | Генеральный директор |